

محاو الموضوع	عناصر الإجابة	العلامة
		مجزأة
09	<p>الموضوع الأول (20 نقطة) الجزء الأول (16 نقطة) السؤال الأول (09 نقاط) عقد العمل أ - التزامات العامل : + الالتزام بتنفيذ العمل المحدد في العقد : و هو تنفيذ العمل المتفق عليه بحسن نية و بصفة شخصية من قبل العامل..... + الامتثال لأوامر و تعليمات المستخدم : أي خضوع العامل لأوامر و تعليمات صاحب العمل + الالتزام بالسر المهني : تقوم العلاقة المتبادلة بين العامل و صاحب العامل على أساس الثقة المتبادلة + الالتزام ببذل الجهد و العناية المعتادة في عقد العمل + الالتزام بعدم منافسة صاحب العمل ب - التزامات صاحب العامل : هي التزامات تفرضها التشريعات و التنظيمات الخاصة بالشغل + تمكين العامل بالتمتع بحقوقه المادية و المهنية و النقابية ... + دفع أجره بانتظام +الالتزام باحترام العمل و صيانة كرامته</p>	5×1
07	<p>السؤال الثاني(07 نقاط) الإيرادات العامة أ- تعريف الإيرادات العامة : تعرف الإيرادات العامة بأنها المبالغ النقدية التي تحصل عليها الهيئات العامة للدولة من مصادر مالية مختلفة و تخصص لتغطية النفقات العامة و يتم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة ب - مصادر الإيرادات العامة : + الضرائب و الرسوم : + عائدات ممتلكات الدولة : + الدومين : + القروض العامة : تعتبر من الإيرادات العامة غير العادية +</p>	4 × 01

التحويلات : تتضمن الإعانات الداخلية و الخارجية

04

الجزء الثاني (04 نقاط)

شرح حالات بطلان عقد الشركة

+ يكون البطلان نسبيا إذا شاب رضا أحد الشركاء وقت التعاقد
عيب من عيوب الرضا ففي هذه الحالة يكون العقد قابلا
للإبطال

01

0,5

+ يكون البطلان مطلقا إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية
العامة للعقد كالرضا أو المحل أو السبب

01

+ البطلان من نوع خاص : إذا تخلف أحد الأركان الشكلية مثل
الكتابة و الشهر

01

- أما في حالة تخلف الأركان الموضوعية الخاصة

0,25

0,25

- و البطلان أيا كان نوعه يؤدي كقاعدة عامة إلى زوال

الموضوع الثاني (20 نقطة)

الجزء الأول (16 نقطة)

السؤال الأول (10 نقاط) :

أ- تعريف قانون العمل :

يعرف قانون العمل بأنه مجموعة القواعد القانونية و التنظيمية و
الإقتصادية التي تحكم و تنظم العلاقات بين العمال و أصحاب
العمل أو المؤسسات المستخدمة ، (و ما يترتب عنها من التزامات
و حقوق و مراكز قانونية للطرفين) .

01

01

ب - تعريف عقد العمل :

يعرف عقد العمل بأنه اتفاق يلتزم بموجبه شخص هو العامل
بوضع نشاطه المهني في خدمة شخص آخر ، و تحت إشرافه و
إدارته هو المستخدم .. مقابل أجر

01

• و من الواضح أن عقد العمل يشمل الأعمال المادية و
الفكرية

01

ج - العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل :

01

+ عنصر الأجر : هو الركن الأساسي في عقد العمل ،

01

و الأجر هو محل التزام صاحب العمل

01

+ عنصر الزمن : و يقصد به المدة الزمنية التي يضع فيها العامل
نشاطه المهني و خبرته و جهده في خدمة و مصلحة صاحب

01

العمل و تحدد بحرية من قبل الطرفين المتعاقدين

01

+ عنصر التبعية : و يقصد بها التبعية القانونية التي تجعل

01

صاحب العمل في وضعية المتبوع و تمنحه سلطة الإشراف

01

و بمقتضى هذه العلاقة يلتزم العامل بالطاعة للأوامر

		السؤال الثاني : (06 نقاط)	
		+ الأركان الشكلية لعقد الشركة :	
01		— الكتابة : تعد ركنا من أركان انعقاد الشركة حيث يجب أن يكون عقد الشركة مكتوبا و إلا كان باطلا .	
01		كما يجب أن يحرر العقد الرسمي للشركة التجارية حسب الأشكال القانونية المطلوبة من طرف الموثق....	
01		و يتضمن هذا العقد حدا أدنى من البيانات	
01		+ الشهر : لا يعتبر إجراء الشهر شرطا لصحة عقد الشركة التجارية و إنما هو فقط شرط لنفاذ العقد ...	
01		و لا تتمتع الشركة بالشخصية المعنوية إلا من تاريخ قيدها	
01		و يجب إيداع ملخص العقد التأسيسي	
		الجزء الثاني (4 0 نقاط)	
01		أ - تعريف النفقة العامة : هي مبلغ نقدي يخرج من الدمة المالية لشخص معنوي بقصد اشباع حاجة عامة	
		ب - تقسيم النفقة العامة :	
		+ حسب الغرض :	
0,5		- نفقات المحافظة على الأمن و النظام	
0,5		- نفقات الرفاهية و تشمل قطاعات الصحة و التعليم و الإسكان.	
0,5		- نفقات إستثمارية : تهدف إلى زيادة المشروعات العامة	
0,5		- نفقات تحويلية ... إعانات و مساعدات	
		أما في الجزائر فإن النفقات العامة تنقسم إلى نوعين :	
0,5		- نفقات التسيير.....	
0,5		- نفقات التجهيز.....	